

# ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

## των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας «INTERLIFE ΑΝΩΝΥΜΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ» για τη χρήση 01/01/2022 – 31/12/2022

### Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 Ν. 4548/2018 και παρέχει προς τους μετόχους με σαφήνεια και διαφάνεια την ανάλυση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας για την εταιρική χρήση 01/01/2022 – 31/12/2022.

### Περιγραφή της Πολιτικής Αποδοχών των μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρία, έχοντας εισάγει τις μετοχές της προς διαπραγμάτευση στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών την 26/01/2021, υποχρεούται βάσει του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018 να διαθέτει εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Δ.Σ. Σε συμμόρφωση προς την ως άνω υποχρέωση, εγκρίθηκε την 20/05/2021 από το Δ.Σ. και την 16/06/2021 από τη Γ.Σ. της Εταιρίας, Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Δ.Σ. κατά τις προδιαγραφές περιεχομένου που ορίζονται στο άρθρο 111 του Ν. 4548/2018. Η εν λόγω πολιτική είναι εναρμονισμένη τόσο με την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους και τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρίας όσο και με τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας για τους μετόχους της. Έχει σχεδιαστεί κατά τρόπο ώστε να είναι δίκαιη αναφορικά με τις μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων της, προωθώντας την αρχή της καταβολής δίκαιης και εύλογης αμοιβής και διασφαλίζοντας ότι η Εταιρία παρέχει δίκαιες και ανταγωνιστικές παροχές και ότι διαφυλάττει τα μακροπρόθεσμα συμφέροντά της και τη βιωσιμότητά της.

Οι αποδοχές των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. διακρίνονται σε σταθερές αποδοχές και λοιπές παροχές. Οι σταθερές αποδοχές περιλαμβάνουν, στην περίπτωση μελών που έχουν ειδική σχέση με την Εταιρία (όπως ενδεικτικώς, σύμβαση εργασίας, έργου, εντολής, πάγιας αντιμισθίας ή σύμβαση παροχής υπηρεσιών), την αμοιβή στο πλαίσιο της σύμβασης αυτής και δε λαμβάνουν πρόσθετη αμοιβή για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., ενώ στην περίπτωση μελών που δεν έχουν ειδική σχέση με της Εταιρία, λήψη αποζημίωσης μετά από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων. Στις λοιπές παροχές συγκαταλέγονται άλλου είδους παροχές, οι οποίες μπορεί να περιλαμβάνουν ενδεικτικά χρήση εταιρικού αυτοκινήτου, διατακτικών σίτισης, δαπάνες μετακίνησης, έξοδα παραστάσεως κλπ.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. λαμβάνουν αποζημίωση για τη συμμετοχή τους ως μέλη του Δ.Σ., λαμβανομένου υπόψη του χρόνου που αφιερώνουν στις συνεδριάσεις αυτού και των αρμοδιοτήτων που τους έχουν ανατεθεί.

Βάσει των όσων ορίζει το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, η Εταιρία, έχοντας εισάγει τις μετοχές της προς διαπραγμάτευση σε οργανωμένη αγορά, υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή έκθεση αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που έλαβαν τα μέλη του Δ.Σ. κατά το προηγούμενο οικονομικό έτος, καθώς επίσης, την ετήσια μεταβολή των αποδοχών τους, της απόδοσης της Εταιρίας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρίας, εκτός των

στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων προς διευκόλυνση της σύγκρισης από τους μετόχους.

Η ετήσια έκθεση αποδοχών υποβάλλεται στη Γενική Συνέλευση ως ξεχωριστό θέμα της Ημερήσιας Διάταξης.

Η Εταιρία εφάρμοσε την παραπάνω πολιτικές αποδοχών το 2022 χωρίς παρεκκλίσεις ή αποκλίσεις.

Παρατίθεται κατωτέρω επισκόπηση των αποδοχών που έλαβαν τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας κατά την οικονομική χρήση 2022.

Στη συνέχεια παρατίθεται πίνακας με την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών Διοικητικού Συμβουλίου μας, της απόδοσης (κερδοφορίας προ φόρων), και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, κατά τα τελευταία πέντε οικονομικά έτη.

Έτη	Μεταβολή Κερδοφορίας προ φόρων	Μεταβολή Αμοιβών Μελών Δ.Σ.	Μεταβολή Μέσου Μισθού*
2016/2017	84,81%	-61,60%	1,08%
2017/2018	-50,78%	-3,78%	-3,21%
2018/2019	145,35%	190,65%	-0,16%
2019/2020	-22,07%	-66,22%	1,58%
2020/2021	-7,87%	63,13%	2,08%
2021/2022	-143,97%	-12,71%	3,42%

Στη συνέχεια παραθέτουμε αναλυτικό πίνακα με τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου μας.

2022	Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου			Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος Εκτελεστικό Μέλος	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	Αναπληρωτής Δ/νων Σύμβουλος Εκτελεστικό Μέλος	Μέλος Δ.Σ. Εκτελεστικό Μέλος	Μέλος Δ.Σ. Εκτελεστικό Μέλος	Μέλος Δ.Σ. Εκτελεστικό Μέλος	Μέλος Δ.Σ. Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	Μέλος Δ.Σ. Μη Εκτελεστικό Μέλος	Μέλος Δ.Σ. Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
	Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά	Μη Εκτελεστικά	Εκτελεστικά									
ποσά σε €	Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά	Μη Εκτελεστικά	Εκτελεστικά	Ιωάννης Βοτσαρίδης	Ευάγγελος Δρυμπέτας	Κωνσταντίνος Βοτσαρίδης	Γεωργία Βοτσαρίδου	Αθανάσιος Πρίος	Ευαγγελία Μηντζιώρη	Πασχαλίνα Γούτα	Δημήτριος Παπαδόπουλος	Στυλιανή Αλεξανδρή
<b>Αριθμός Δικαιούχων</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>									
Σταθερές Μικτές Αποδοχές	-€	-€	270.119,70€	110.249,96€	-€	49.218,72€	42.187,47€	42.187,47€	26.276,08€	-€	-€	-€
Εργοδοτικές Εισφορές επί σταθερών αποδοχών	-€	-€	13.395,99€	-€	-€	-€	-€	8.137,96€	5.258,03€	-€	-€	-€
Εργοδοτικές Εισφορές TEA INTERLIFE	-€	-€	3.000,00€	600,00€	-€	600,00€	600,00€	600,00€	600,00€	-€	-€	-€
Σύνολο Σταθερών Αποδοχών	-€	-€	286.515,69€	110.849,96€	-€	49.818,72€	42.787,47€	50.925,43€	32.134,11€	-€	-€	-€
Μεταβλητές Αποδοχές	-€	-€	-€	-€	-€	-€	-€	-€	-€	-€	-€	-€
<b>Σύνολο Αποδοχών</b>	<b>-€</b>	<b>-€</b>	<b>328.246,93€</b>									
Αναλογία Σταθερών Αποδοχών / Σύνολο Αποδοχών	-	-	1									
Αναλογία Μεταβλητών Αποδοχών / Σύνολο Αποδοχών	-	-	0									
Έκτακτη Εισφορά TEA INTERLIFE	-€	-€	-€	-€	-€	-€	-€	-€	-€	-€	-€	-€
Λοιπές Παροχές	3.120,00€	-€	7.675,01€	1.385,00€	1.560,00€	1.385,00€	1.389,99€	1.754,99€	1.760,03€	1.560,00€	-€	-€

### **Ασφάλιση μελών ΔΣ**

Τα εκτελεστικά μέλη Δ.Σ. συμμετέχουν σε ομαδικό πρόγραμμα ασφάλισης κλάδου ασθενείας και προσωπικών ατυχημάτων.

Η Εταιρία παρέχει στα εκτελεστικά μέλη Δ.Σ. που έχουν ειδική σχέση με την Εταιρία (κο Αθανάσιο Πρόιο, κα Γεωργία Βοτσαρίδου και κα Ευαγγελία Μηντζιώρη) την ασφάλιση της αστικής ευθύνης των οχημάτων που έχουν στην κυριότητά τους.

Η Εταιρία παρέχει ασφαλιστική κάλυψη ευθύνης διευθυντικών στελεχών (D&O ασφαλιστικό πρόγραμμα).

### **Αποδοχές από Εταιρία που ανήκει στον ίδιο όμιλο**

Επισημαίνεται ότι η Εταιρία, κατά την οικονομική χρήση 2022, δεν ανήκε σε κάποιο όμιλο.

### **Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου**

Επισημαίνεται ότι η Εταιρία, κατά την οικονομική χρήση 2022, δε διέθεσε στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μετοχές ούτε χορήγησε δικαιώματα προαίρεσης.

### **Πληροφορίες για τη χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών**

Περαιτέρω επισημαίνεται ότι δεν έγινε χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών δεδομένου ότι σύμφωνα με την ισχύουσα πολιτική αποδοχών η Εταιρία δεν προβλέπει μεταβλητές αποδοχές.

Η παρούσα έκθεση αποδοχών θα ενσωματωθεί στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (Ιούνιος 2021) που έχει υιοθετήσει η Εταιρία.

Επιπλέον, θα υποβληθεί προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας την 16<sup>η</sup> Ιουνίου 2023 (ημερομηνία που αναμένεται να λάβει χώρα η Γενική Συνέλευση των Μετόχων σύμφωνα με το οικονομικό ημερολόγιο που έχει δημοσιοποιήσει η Εταιρία σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό του Χρηματιστηρίου Αθηνών), ως αντικείμενο της ημερησίας διάταξης (η ψήφος είναι συμβουλευτική). Μετά την Γενική Συνέλευση και με την επιφύλαξη της παραγράφου 5 του άρθρου 112 του Ν.4548/2018, η παρούσα έκθεση θα παραμείνει διαθέσιμη στον ιστότοπο της Εταιρίας [www.interlife.gr](http://www.interlife.gr) για χρονικό διάστημα δέκα ετών.

Θεσσαλονίκη, 20/04/2023

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΙΝΤΕΡΛΑΪΦ Α.Α.Ε.Γ.Α.